



HOOGMOED PENSIOENADVIES

UW PENSIOEN ÉN DAT VAN UW PERSONEEL GOED GEREGLD

Hij heeft ruim 21 jaar ervaring in de sector en was onder andere vestigingsdirecteur bij een groot assurantiekantoor. Daar had hij zijn pensioen kunnen halen, maar in 2011 is Harry Hoogmoed zijn eigen pensioenadvieskantoor gestart. “Omdat pensioenadvies verzorgd moet worden door specialisten en niet door generalisten.”

Harry Hoogmoed: “Pensioen is al jaren volop in beweging, mede als gevolg van veranderende wetgeving en economische ontwikkelingen. Pensioenadvies is echt niet iets dat je ‘erbij’ kunt doen, dan ga je onvermijdelijk delen missen. Om toegevoegde waarde te kunnen bieden, is focussen belangrijk. Het gaat om het advies op basis waarvan DGA's de juiste keuzes kunnen maken voor zichzelf en voor het personeel.”

“Pensioen is een onderdeel van de arbeidsvoorwaarden waarmee je personeel aan je kunt binden”

Helder communiceren is een verplichting en uw mensen hebben er ook recht op

“Pensioen is een arbeidsvoorwaarde en die kun je niet zomaar eenzijdig wijzigen, daarom is communicatie heel belangrijk. Ik help werkgevers bij pensioencommunicatie. Daar zijn vaak wel wat stappen te maken, omdat het voor velen onbekend terrein is maar wel van wezenlijk belang om dat goed te doen. Als er namelijk iets wijzigt dat consequenties heeft voor de deelnemers - terwijl dit niet goed wordt gecommuniceerd - dan kan dat later ook financiële gevolgen hebben voor de werkgever. Personeel kan zich erop beroepen niet of onjuist te zijn voorgelicht en hun oude regeling claimen voor zover die beter was. Wanneer alles helder is toegelicht, dan weet men wat men kan en mag verwachten.”

“Heldere communicatie over pensioenregelingen, gewoon in voor iedereen begrijpelijke taal, voorkomt kostbare misverstanden”

Harry Hoogmoed verzorgt ook pensioenpresentaties bij bedrijven op locatie en als er nieuwe medewerkers starten licht hij persoonlijk alles op pensioengebied toe. “Verder overleg ik in dit soort trajecten met ondernemingsraden of zit ik geheel aan de andere kant van de tafel ter ondersteuning van de OR, al naar gelang de vraagstelling.”

Een stappenplan, simpel en effectief

“Ik houd ervan de dingen simpel te houden. Dat geldt ook voor onze werkwijze. Elk

adviestraject start met een intake en op basis daarvan maken we een realistische inschatting van de benodigde uren. Het intakegesprek zelf is overigens gratis en kost u enkel een goede kop koffie en een stukje van uw kostbare tijd, maar ik garandeer u dat het de investering waard is.”

“Het gaat mij niet om het product, maar om het advies én het resultaat op termijn!”

Het stappenplan staat helder beschreven op de website, maar concreet komt het erop neer dat er intensief gespard wordt en voortvarend samen wordt opgetrokken. “Wij maken een uitgebreide en grondige inventarisatie van de specifieke situatie en wensen en maken een analyse op basis van de verzamelde informatie. Daarna komen wij met een onafhankelijk advies, dus we zijn op geen enkele manier productgedreven bezig. Wanneer de ondernemer dat wenst dan kunnen wij ook het uiteindelijke inkoop- of wijzigingstraject ondersteunen, bijvoorbeeld door het beoordelen of vergelijken van offertes van verschillende aanbieders. Wij coördineren de totstandkoming of wijziging van een regeling, onderhouden de contacten met de pensioenuitvoerder in dit traject en controleren de door de uitvoerder op te maken juridische stukken. Tevens kunnen wij de communicatie richting de deelnemers aan de regeling verzorgen. Wanneer de regeling actief is, kunnen wij ondersteuning bieden bij het beheer. De ondernemer bepaalt zelf welke stappen hij gezamenlijk met ons wil lopen en daarop passen wij flexibel onze dienstverlening aan.”

Weet u of u onder een bedrijfstakpensioenfonds valt?

“Soms is een ondernemer zich er niet van bewust dat hij vanwege zijn bedrijfsactiviteiten onder de verplichtstelling van een bedrijfstakpensioenfonds valt en zijn medewerkers daar moet aanmelden. Ook al heeft men dat aanvankelijk wel juist in het vizier, kan het als gevolg van een bedrijfsovername en/of gewijzigde activiteiten gebeuren dat je plots met andere verplichtstellingen te maken hebt. Dat vereist alertheid. Het is belangrijk te weten of je onder een bedrijfstakpensioenfondsregeling valt, want anders

kan het gebeuren dat je achteraf een naheffing krijgt over de jaren dat je uit de pas loopt en dat kan grote financiële consequenties hebben en zelfs de continuïteit van je bedrijf in gevaar brengen. Ik help ondernemers om te zorgen dat ze niet voor onaangename verrassingen komen te staan in de toekomst.”

Een goede pensioenadviseur geeft én heeft inzicht in alle facetten

Pensioenvraagstukken kunnen complex en ingewikkeld zijn, temeer daar er fiscale, juridische en verzekeringstechnische kanten aan zitten en dat vereist dus heel specialisme en altijd actuele kennis.

“Wij bieden onafhankelijke ondersteuning aan assurantietussenpersonen, accountants, juristen, fiscalisten, belastingadviseurs, ondernemers en ondernemingen”

“Pensioenwetgeving heeft zo ongeveer de houdbaarheid van een pak melk,” zegt Harry lachend. “Dat maakt het complex, want het betekent dat je constant alert moet zijn of er iets gewijzigd is of gaat wijzigen wat maakt dat je actie moet ondernemen. Dat alleen al maakt dat het slim is om regelmatig te sparren met een pensioenadviseur met honderd procent aandacht voor u en uw business.” Hoogmoed Pensioenadvies is lid van de beroepsorganisatie Register Pensioenadviseurs (RPA) en van de Synerga Pensioengroep, zo weet u zich verzekerd van deskundig onafhankelijk advies en continuïteit. Harry Hoogmoed: “Als er pensioenvraagstukken spelen, praat en spar dan met mij en ik praat u bij. Daarna gaan we het pas hebben over de vervolgstappen, wat mij betreft loop ik uiteraard graag alle stappen met u mee. Bij ons is uw pensioen in goede handen.”

Hoogmoed Pensioenadvies

Händelstraat 1
3261 WG Oud-Beijerland
0186-626 437

info@hoogmoedpensioenadvies.nl
www.hoogmoedpensioenadvies.nl